

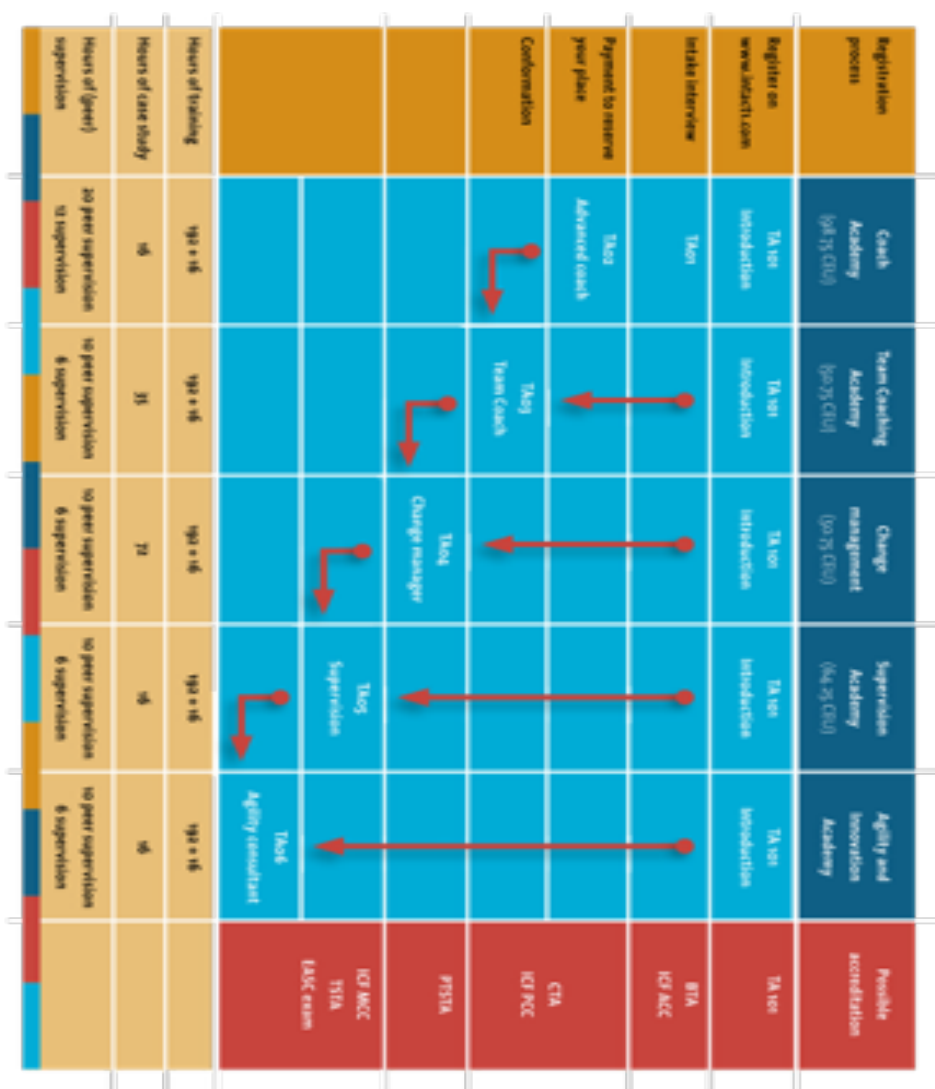


Team Coaching Programm Breve



Uno sguardo ai Programmi Intact

Dal 1992 Intact Academy eroga servizi di formazione e di coaching accreditati in 10 Paesi. Negli oltre venticinque anni di attività, attraverso la formazione di coach, consulenti e dirigenti, ha rilasciato più di 1800 attestati.



Corso Team Coaching

Questo corso si rivolge a professionisti con esperienza, quali coach, consulenti e dirigenti, che vogliono migliorare le proprie abilità di sviluppo e di coaching nei team; il programma si basa sull'analisi transazionale, le relazioni nei gruppi, le costellazioni familiari ed altri sistemi di riferimento.

Il corso si articola in due seminari di due giorni, incontri in gruppi di supervisione tra pari, un caso studio e pratiche di team coach.

I seminari

Seminario 1. Struttura e dinamica di gruppi e team

In questo seminario verrà presentata la teoria sulle organizzazioni propria dell'A.T. Parleremo di struttura dei team (confini, ruoli e gerarchia), di struttura relazionale e di quella psicodinamica, basata sulle aspettative inconsce dei membri del team. Lo scopo sarà di ricercare interventi specifici per aumentare l'affidabilità nel tempo, l'efficacia e l'efficienza nel vostro team.

Seminario 2. Masterclass Un modello/Perfezionamento nel Team coaching

Questo seminario sarà dedicato alla creazione di team con alte prestazioni attraverso il team coaching. Quest'ultimo consiste nello svolgere il coaching verso il team come un'entità. Prenderemo in considerazione le sei variabili per creare team ad alte prestazioni.



Accreditamento

Requisiti

Per accedere all'accreditamento è richiesta la partecipazione ai seminari, ai gruppi di supervisione, al processo di team coaching e la preparazione di un elaborato.

Gruppi di supervisione

I gruppi di supervisione si incontrano nel periodo di tempo che intercorre fra i due seminari; si compongono di 4 o 5 partecipanti più il facilitatore/supervisore. L'obiettivo è di lavorare sulla messa in pratica della teoria nel compito assegnato di team coaching. Sono previsti tre incontri di due ore, da svolgersi fra il primo e secondo seminario.

Processo di team coaching

I partecipanti, in coppia o in gruppi di tre, lavoreranno come coach ed effettueranno interventi reali di team coaching in organizzazioni nell'arco di un trimestre. Il team coaching è un processo potente e accrescerà le prestazioni del team, tanto dei membri così come dei coach, con effetti immediati anche sull'attività e gli affari.

Il team dell'organizzazione cliente riceverà tre sessioni di coaching di 2 ore e 30 cadauna, a cui si aggiungeranno tre sessioni di un'ora con il leader. Si richiederà la partecipazione sia al team che ai membri, nei processi e nelle attività che i coach intraprenderanno per accertare i bisogni e soddisfare il contratto d'apprendimento.



Compito

Al coach verrà assegnato un lavoro di gruppo per testare il team coaching.

Criteri di valutazione

Al termine del programma, ci attendiamo che i partecipanti siano:

- in grado di gestire il proprio processo in modo da supportare il processo del cliente
- in grado di spiegare una varietà di concetti e applicazioni che verificano quotidianamente
- capaci di stabilire contratti chiari ed etici anche in contesti ambigui
- flessibili nella relazione con il cliente, in modo da assecondarne le necessità di sviluppo
- capaci di utilizzare restituzioni (feed-back) e sfide in modo efficace per agevolare intuizioni ed apprendimento
- in grado di esplorare più ampi ambiti di interventi
- in grado di utilizzare un rigoroso processo di (auto)valutazione per migliorare il proprio lavoro.

Trainers



Sari van Poelje (Drs., ISIA-U, coach riconosciuto EMCC, formatore accreditato PCM) è un coach apprezzata a livello internazionale, manager e consulente. Lavora nell'interfaccia fra persone ed organizzazioni da oltre 30 anni, rivestendo diversi ruoli in numerose aziende, fra cui Shell, ASML, KLM, Transavia, Berenschot ed EMI. Attualmente ricopre il ruolo di direttore esecutivo di Intact, International Training and Consultancy (InTACT, consulenze e formazione internazionale). La sua passione è essere al fianco di multinazionali nel creare strutture agili, culture innovative e team dirigenziali stimolanti.

DATE DEI SEMINARI

5-6 Aprile e 17-18 Maggio 2019

Iscrizioni **entro il 15 febbraio**

con il pagamento dell'intera quota: **euro 600,00**

Le ore di supervisione previste costano euro 60,00 **da suddividere tra i partecipanti ai piccoli gruppi.**

Per ulteriori informazioni sugli accreditamenti previsti a livello internazionale contattare i recapiti che trovate di seguito.



Contact

sjp@intactacademy.com

www.intactacademy.com

